

MEMORIA EJECUTIVA CONVENIO 2016

Beneficiarios directos	88 trabajadores
- Trabajadores contratados en las Els para el PISL	68 puestos
✓ Contrataciones de inserción:	54 TIs – 80 %
✓ Contrataciones de profesionales:	4 contrataciones
✓ Personal de la empresa asignado al Convenio:	10 trabajadores
✓ Mujeres / hombres:	11 mujeres / 57
- Trabajadores de las Els que han participado en el PISL	21 trabajadores

Trabajadores de inserción contratados: epígrafe	Nº TIs
a) Perceptores de Rentas de Inserción – IAI:	37
b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones:	3
g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo:	1
h) Personas procedentes de servicios de inserción social:	13
Total TIs contratados	54

Procedencia de los Trabajadores de Inserción contratados en las Els	
Total SS.SS Comunitarios*:	52
Total SS.SS. Especializados:	2
A través de Zaragoza Incluye	44
Total entrevistas realizadas	122
TIs contratados para el PISL 2016	54

Empresas participantes
<ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>Consolida Oliver SL</u>, de Fundación Adunare ➢ <u>Inserta SL</u>, de Fundación Federico Ozanam. ➢ <u>Integrardid SL</u>, de Fundación Ramón Rey Ardid ➢ <u>Le damos la Vuelta SL</u>, de Asociación Lar Betania: sólo ha participado en los cursos de formación, al no haber actividades formativas prácticas que pudiera desarrollar por el propio objeto mercantil de la empresa ➢ <u>Mapiser SL</u>, de Fundación Picarral y Fundación Integración y Empleo ➢ <u>Tinser SL</u>, de Tiebel Sociedad Cooperativa de iniciativa social ➢ <u>Tranviaser SL</u>, de Fundación el Tranvía y Asociación de vecinos/as Las Fuentes
Total: 7 Empresas de Inserción participantes de un total de 9

Itinerarios de inserción: acciones formativas desarrolladas con los TIs
Formación en el empleo: cursos realizados
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Total cursos realizados: 11 cursos ✓ Total participantes en los cursos: 71 personas <ul style="list-style-type: none"> ▪ 50 personas trabajadoras contratadas para el PISL ▪ 21 personas trabajadoras de las Els ✓ Total acciones formativas realizadas: 113 cursos ✓ Total certificaciones obtenidas: 111 certificaciones

Formación en el empleo: intervenciones desarrolladas

Mantenimiento y limpieza en 20 solares programa ESTONOESUNSOLAR: más de 839 servicios realizados de limpieza gruesa y retirada a punto limpio, carpintería, albañilería, pintura, arreglo desperfectos,...

Intervenciones en viviendas públicas de alquiler social VPAS: 461 servicios y/o intervenciones desarrolladas

- atención a inquilinos en urbanizaciones de VPAS: 3 servicios
- acondicionamiento de jardines: 2 servicios
- acondicionamiento y mejoras en portales: 8
- revestimiento y saneado de portales: 3
- pintura de viviendas vacías: 15 servicios
- servicios de vaciado y limpieza de pisos de VPAS: 46 servicios
- servicios de mudanzas para usuarios de VPAS: 36 servicios
- recogida y recuperación electrodomésticos y muebles: 4 servicios
- entrega social electrodomésticos y muebles para usuarios VPAS: 2 servicios
- montajes de cocinas en viviendas públicas de alquiler social: 25 servicios
- limpieza extraordinaria de viviendas de alquiler social: 114 servicios
- limpieza grandes espacios zonas exteriores, garajes, eliminación de grafitis, etc., en urbanizaciones VPAS: 203 servicios

Montaje y desmontaje de stands para la Casa de las Culturas: 2 servicios

Acondicionamiento y pintura de espacios en el Palacio de Deportes.

Adecuación y mejoras en 22 Instalaciones Deportivas Elementales: 144 servicios

Adecuación y mejoras en 20 Instalaciones Deportivas Municipales: Trabajos de albañilería y acondicionamiento vestuarios, duchas y aseos, pintura espacios exteriores e interiores, saneamiento humedades, pintura pabellones, vallas, verjas y gradas, elementos metálicos, rampas y accesos; arreglos de puertas y remodelación de escaleras; colocación de papeleras, trabajos en zonas ajardinadas, pintura y demarcación pistas deportivas y zonas de juego.... Más de 37 intervenciones

Adecuación y mejoras en 8 Centros Cívicos: Pavimentos, pintura y saneamiento paredes, rehabilitación integral espacios; desbroce y limpieza de exteriores, zonas ajardinadas, ..., más de 15 intervenciones

Adecuación y mejoras en 10 Centros de Convivencia de Mayores: Pintura y reparaciones varias en interior y exterior; suelos, carpintería de madera, barnizados, albañilería y tratamiento humedades; limpieza, desbroce, podas y adecuación de jardines, más de 16 intervenciones

Adecuación y mejoras en 12 Escuelas Infantiles: trabajos de pintura, albañilería, carpintería y mantenimiento,... más de 33 intervenciones

Adecuación y mejoras en 10 Bibliotecas municipales: acondicionamiento y pintura, y carpintería de madera en general: puertas, arreglo de mobiliario, tapizado de sillas, fabricación de buzones, reorganización de muebles, limpieza de libros... 30 intervenciones

Otros espacios públicos municipales en los que se ha intervenido realizando diversas reformas para su mejora y adecuación:

- Conservatorio de música y Danza -Antiguo Cuartel Palafox: saneamiento y pintura de zonas interiores y exteriores 2 intervenciones
- Pisos del Servicio de Igualdad de la Casa de la mujer: 9 intervenciones en 4 pisos sociales
- A través de las Juntas Vecinales: pintura de colegio y limpieza de solares: 2
- Adecuación y pintura exterior en la Casa de juventud de San José
- Traslado de mobiliario para la Oficina Técnica de Empleo
- Intervenciones de adecuación y mejora en 2 CMSS
- Cerramiento de un solar municipal

Limpieza y conservación de montes y espacios naturales del entorno de la ciudad: Montes de Torrero, Galacho de Juslibol, Ribera del Gállego, Zona de Peñaflo; trabajos de desbroce y limpieza, podas y talas, limpieza de caminos, apertura de sendas,... varias intervenciones en 5 espacios

Intervenciones de limpieza y conservación del Cementerio Municipal: desbroce y limpieza, podas y talas.

Producción y entrega social de verdura ecológica para entrega social a familias desfavorecidas a través de su distribución al Banco de Alimentos.

- ✓ **237 actuaciones**
- ✓ **más de 1.600 intervenciones en el empleo**
- ✓ **en colaboración con 16 áreas del Ayuntamiento de Zaragoza**

Agencia Medio ambiente y Sostenibilidad – Unidad conservación Medio Natural

Casa de la Mujer – Servicio de Igualdad

Patronato Municipal Educación y Bibliotecas

Junta Municipales

Oficina del Plan Integral casco Histórico – Casa de las Culturas

Oficina Técnica de Empleo, Emprendimiento e Inclusión Social

Oficina Técnica del Mayor – Centros de Convivencia de Mayores

Participación Ciudadana: Servicio Centros Cívicos

Servicios Comunitarios

Servicio de Educación – Unidad de Enseñanzas Artísticas

Servicio de información y Atención al Ciudadano

Servicio de Instalaciones Deportivas

Derechos Sociales – Juventud

Derechos Sociales: CMSS

Sociedad Municipal Zaragoza Vivienda

Zaragoza Deporte Municipal

Grado de ejecución de la actividad	euros	%
Gastos Directos	881.594,27	95,82 %
- Facturación itinerarios Els	848.435,03	
Consolida:	153.057,98	18,04 %
Inserta:	174.445,70	20,56 %
Integrardid:	172.062,00	20,28 %
Mapiser:	158.976,42	18,74 %
Tinser:	64.166,31	7,56 %
Tranviaser:	125.726,62	14,82 %
- Formación para el empleo	33.159,24	
Gastos Indirectos	38.405,73	4,84 %
Imputado al Convenio	920.000,00	98,92 %
Aportación Arei al Convenio	10.000,00	1,08 %
Total gastos	930.000,00	100,00 %

Resultados del Plan de Inclusión socio laboral 2016

Beneficiarios directos **88 trabajadores**

- TIs que han participado en la formación 21 trabajadores
- Puestos de trabajo asignados al Convenio 68 puestos

De las contrataciones de inserción, un total de 54 trabajadores:

- ✓ Continúan su proceso en la empresa de inserción: 4 personas
- ✓ Finalizan su proceso en la empresa 50 personas
 - Finalizan en el mercado laboral: 4 personas
 - Finalizan en el sistema educativo: 12 personas
 - Propuestos para cursos de formación y / o empleo 10 personas

Nº personas que continúan una actividad laboral y/o formativa: 20 personas

Nº personas que finalizan su contrato y se les ofrece orientación laboral desde la empresa al menos en un periodo desde los seis meses al año: 38 personas

Ratio de inserción socio laboral: 37 %

Valoración del plan de inclusión sociolaboral 2016

Valoración de las empresas de inserción: 7,80 / 10,00

- Evaluación de los procesos formativos de producción: 8,00
- Evaluación del proceso de tutorización: 8,50
- Valoración de la metodología empleada: 8,00
- Consecución de los objetivos previstos: 8,00
- Repercusión del proyecto en los grupos desfavorecidos: 8,33
- Sostenibilidad de la actividad en la EI: 6,00

Valoración de los trabajadores de inserción: 7,91 / 10,00

- Contenido de las actividades formativas: 7,83
- Metodología y Organización: 6,87
- Valoración responsables y formadores : 8,73
- Utilidad de la formación recibida: 8,25

Valoración de los servicios del Ayuntamiento de Zaragoza: 8,34 / 10

- Coordinación con el equipo gestor: 8,54
- Tiempo de respuesta: 7,94
- Cumplimiento de plazos: 8,36
- Atención de la empresa: 8,54
- Cumplimiento de expectativas: 8,30
- Satisfacción general: 8,36

Principales Indicadores

Grado de ejecución	
> Gastos directos: ejecución + formación	881.594,27 € - 95,82 %
> Gastos de Coordinación y gestión	38.405,73 € - 4,84 %
> Aportación de Arei	10.000,00 € - 1,08 %
> Aportación del Ayuntamiento de Zaragoza	920.000,00 € - 98,92 %
Total presupuesto ejecutado	930.000,00 € - 100,00 %
Empresas participantes en el Convenio	
> Consolida Oliver SL	153.057,98 - 18,04 %
> Inserta SL	174.445,70 - 20,56 %
> Integrardid SL	172.062,00 - 20,28 %
> Mapiser SL	158.976,42 - 18,74 %
> Tinser SL	64.166,31 - 7,56 %
> Tranviaser SL	125.726,62 - 14,82 %
Indicadores de los Itinerarios de inserción	
Formación en el empleo: total cursos realizados	11 cursos
> Total participantes en los cursos	71 personas
> Total certificaciones obtenidas	111 certificaciones
Formación en el empleo: intervenciones desarrolladas	
> Actuaciones ejecutadas:	237 actuaciones
> Total intervenciones en el empleo:	Más de 1.600 intervenciones
Áreas del Ayuntamiento Zaragoza que han colaborado:	16 áreas o servicios
Indicadores de resultados	
> Puestos de trabajo generados Convenio 2016	68 empleos
> Contrataciones de inserción – beneficiarios directos	54 – 80 %
> Nº entrevistas de trabajo realizadas	122 entrevistas
> Nº Centros Servicios Sociales atendidos	17 Centros
> Nº TI que finalizan en el sistema educativo	12 Trabajadores
> Nº TI que continúan su proceso en la empresa	4 Trabajadores
> Nº TI que finalizan con un empleo	4 Trabajadores
> Periodo medio permanencia en la empresa	192 días
> Nº TI con periodo permanencia superior a 6 meses	54 Trabajadores
> Ratio de inserción Convenio 2015	37,00 %
Valoración del proyecto por parte de los participantes	8,02 / 10,00
> de las Empresas de Inserción	7,80 / 10,00
> de los Trabajadores de Inserción	7,91 / 10,00
> de las Áreas y/o servicios del Ayuntamiento de Zaragoza	8,34 / 10,00
Resultados globales del proyecto	
> Beneficio Social de Inserción ¹	413.731,80 €
> Valoración coste oportunidad del IAI - Epígrafe a)	226.696,00 €
> Rentabilidad social del Plan de Inclusión ²	148,87 %

¹ Según el estudio realizado por la Universidad de Zaragoza en 2004 “Las empresas de inserción en Aragón: Características, evolución y futuro”, el BSI asciende a 15.323,4 € por T.I. y año, que equivale a 413.731,80 € por 54 T.I. durante seis meses.

² Por cada euro que invierte el Ayuntamiento en el Convenio, las empresas de inserción retornan con su ejecución 1,51 euros en concepto de BSI a la sociedad